

تأثير برنامج توجيهي على كفاءة طاقم التمريض حديثي التخرج بمستشفى المنصورة العام الجديد

زينب أبو الفتوح محمد^(١)، ماجدة أمين الملا^(٢)، مها عابدين عابدين^(٣)

^(١) مُدرسة تمريض بالمدرسة الثانوية الفنية للتمريض بأجا – دقهلية، ^(٢) أستاذ إدارة التمريض ، كلية التمريض ، جامعة القاهرة، ^(٣) مدرس إدارة التمريض ، كلية التمريض ، جامعة الزقازيق

الباقى (١٠.٠ %) كان مستواهم المهارى منخفض في جميع مهارات الكفاءة.

- أشارت نتائج الملاحظة قبل البرنامج إلى أن كل (١٠٠ %) طاقم التمريض حديثي التخرج كان مستواهم المهارى منخفض في جميع مهارات الكفاءة.
- أشارت نتائج الملاحظة بعد تنفيذ البرنامج بثلاثة أشهر إلى أن كل (١٠٠ %) طاقم التمريض حديثي التخرج كان مستواهم المهارى مرتفع في جميع مهارات الكفاءة.
- لقد وُجد أن كل (١٠٠ %) طاقم التمريض حديثي التخرج كان مستواهم المعرفى منخفض قبل تنفيذ البرنامج، بينما أشارت النتائج إلى أن الجميع (١٠٠ %) كان مستواهم المعرفى مرتفع في جميع مهارات الكفاءة وذلك بعد البرنامج مباشرة و أيضا بعده بثلاثة أشهر.

الخلاصة:

نستخلص من هذه الدراسة أن تنفيذ البرنامج التوجيهي كان له أثر إيجابي على كفاءة طاقم التمريض حديثي التخرج مباشرة بعد البرنامج و أيضا بعده بثلاثة أشهر.

التوصيات:

أهم التوصيات التي توصلت إليها الدراسة تشمل الآتى:

- القيام ببرامج توجيهية فعالة و مصممة جيدا تعتمد على تقييم الكفاءة و اختبار المعرفة لطاقم التمريض حديثي التخرج فور وصولهم لمكان العمل.
- وضع المادة التعليمية للبرنامج التوجيهي في كتيب ليكون دليلا للممرضين والممرضات حديثي التخرج ، و إمدادهم أيضا بكتيب تقييم يعتمد على معايير الإجراءات التمريضية الموجودة بالكتيب.
- الاختيار الدقيق للمدربين و المستشارين التمريضيين للإرشاد و تقديم التوجيه أمر ضروري.

المقدمة:

إن تنفيذ البرنامج التوجيهي للممرض/للممرضة حديثة التخرج سيكون بمثابة نقطة انطلاق و دعم لهم. فالتوجيه هو العملية التي تساعد الممرضين/الممرضات الجدد في الوصول إلى أو الحفاظ على الكفاءات اللازمة لتوفير الرعاية للمرضى. إن الغرض من التوجيه القائم على الكفاءة هو توسيع نطاق التركيز من مجرد الحصول على المعرفة والمهارة إلى حد الكفاءة.

الهدف من الدراسة:

أجريت هذه الدراسة بهدف تقييم تأثير برنامج توجيهي على كفاءة طاقم التمريض حديثي التخرج بمستشفى المنصورة العام الجديد.

التصميم البحثي:

أجريت الدراسة باستخدام تصميم شبه تجريبي لتقييم أثر البرنامج التوجيهي.

مكان الدراسة:

لقد تم إجراء الدراسة بمستشفى المنصورة العام الجديد.

عينة الدراسة :

اشتملت عينة الدراسة على كل ما هو متاح من جميع خريجي بكالوريوس التمريض حديثي التخرج في أثناء السنة الأولى من ممارسة العمل التمريضي و عددهم (٦٠).

أدوات جمع البيانات:

تم جمع البيانات باستخدام أداتين هما: ١- مقياس تقييم الكفاءة: هذه الأداة تم استخدامها بطريقتين: كاستمارة للتقييم الذاتي لطاقم التمريض حديثي التخرج قبل البرنامج و كاستمارة ملاحظة للباحث لتقييم الأداء قبل البرنامج و بعد البرنامج بثلاثة أشهر للمتابعة. ٢- استمارة اختبار المعرفة: تم استخدامها ثلاثة مرات (قبل البرنامج، و بعد تنفيذه مباشرة، و بعد ثلاثة أشهر من تنفيذ البرنامج).

النتائج:

وكانت أهم نتائج هذه الدراسة كما يلي:

- أوضحت نتائج التقييم الذاتي قبل البرنامج ما يلي: ٩٠.٠ % من طاقم التمريض حديثي التخرج كان مستواهم المهارى متوسط و