

تأثير فريق العمل التمريضي على الرعاية التمريضية المفقودة في وحدة العناية المركزة في مستشفيات جامعة الزقازيق

نورا مهدى عطية (1)، مها عابدين عابدين (2)، سحر حمدي السيد (3)

(1) معيدة بقسم إدارة التمريض - كلية التمريض - جامعة الزقازيق ، (2) مدرس بقسم إدارة التمريض - كلية التمريض - جامعة الزقازيق ، (3) أستاذ مساعد بقسم إدارة التمريض - كلية التمريض - جامعة الزقازيق

قد أسفرت نتائج هذه الدراسة عن الآتي:

- غالبية الممرضات حاصلات على دبلوم تمريض (83%) ، وتتراوح أعمارهن من 18 إلى 47 سنة، بمتوسط حسابي 29, 6 ± 7, 95 ، 85, 7 .
- غالبية الممرضات تعملن أكثر من 30 ساعة في الأسبوع ، وتعملن في وريديات بنسب (85,7% ، 80,8%) على التوالي.
- غالبية الممرضات لديهن رأى منخفض عن العمل في فريق بنسبة (86,8%).
- غالبية الممرضات لديهن رأى منخفض تجاه الرعاية التمريضية المفقودة بنسبة (83,3%).
- غالبية الممرضات لديهن رأى مرتفع تجاه أسباب فقدان الرعاية التمريضية بنسبة (70,3%).
- وجود علاقة سلبية ذات دلالة إحصائية بين فرية العمل التمريضي والرعاية التمريضية المفقودة.
- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين الرعاية التمريضية المفقودة وأسباب فقدان تلك الرعاية التمريضية.
- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين كلا من فريق العمل التمريضي والرعاية التمريضية المفقودة والخصائص الشخصية للممرضات.
- توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين أسباب فقدان الرعاية التمريضية والخصائص الشخصية للممرضات من حيث الجنس وساعات العمل الأسبوعية.

الخلاصة:

نستنتج من نتائج الدراسة وجود علاقة سلبية ذات دلالة إحصائية بين فريق العمل التمريضي والرعاية التمريضية المفقودة.

التوصيات:

بناء على نتائج الدراسة الحالية ، تم وضع المقترحات الآتية :

- عمل برامج تدريبية للممرضات عن العمل كفريق من أجل تحسين المعلومات والمهارات والاتجاهات تجاه العمل كفريق وتحسين الاندماج في العمل.

مقدمة:

يتم تعريف فريق العمل التمريضي في مجال الرعاية التمريضية على أنه مجموعة من الأهداف المشتركة التي تسعى الممرضات إلى تحقيقها ، و هذا الهدف متمثل في تحسين الرعاية التمريضية والنتائج بالنسبة للمريض. ويتحقق ذلك من خلال مشاركة جميع أعضاء الفريق التمريضي معا لتوفير أعلى جودة ممكنة من الرعاية التمريضية.

الهدف من الدراسة:

هدفت الدراسة إلى دراسة تأثير فريق العمل التمريضي على الرعاية التمريضية المفقودة بوحدات العناية المركزة بمستشفيات جامعة الزقازيق.

طرق و أدوات البحث:

مكان البحث :

تم تنفيذ الدراسة الحالية بوحدتي العناية المركزة الجراحية بمستشفى الجراحة الجديدة واثنين من وحدات العناية بمستشفى الباطنة، ووحدتي العناية المركزة لمصابي الحوادث بمستشفى الطوارئ بمستشفيات جامعة الزقازيق.

عينة البحث :

تكونت عينة البحث من كل الممرضات في وحدات البحث السابق ذكرها وعددهم 182 ممرضة كالاتى : 59 ممرضة بالعناية المركزة الجراحية و 59 ممرضة بعناية الباطنة و 30 ممرضة من العناية المركزة لمصابي الحوادث.

أدوات جمع البيانات:

لقد تم استخدام استمارتين استبيان كالاتى :

الاستمارة الأولى: استبيان لفريق العمل

التمريضي لتحديد مدى إدراك الممرضات لفريق العمل التمريضي بوحدات العناية المركزة .
الاستمارة الثانية: الرعاية التمريضية المفقودة لتحديد إلى أى مدى فقدت الرعاية التمريضية وأسباب فقدانها.

النتائج:

- مكافأة وتحفيز الممرضات للعمل في فريق عن العمل الفردي.
- تدريس مفهوم العمل كفريق ضمن المقررات التمريضية في مناهج المدارس الثانوية.
- يجب على مشرفة التمريض تشجيع الممرضات على تجميع وتحليل البيانات التي لديها علاقة بفقدان الرعاية التمريضية بالوحدة.
- لا بد من توافر عدد كافي من الممرضات يتناسب مع عدد المرضى من أجل تقليل فقدان الرعاية التمريضية.