

العلاقة بين التمكين الوظيفي والممارسة البيئية للتمريض ومناخ سلامة المريض من قبل الممرضات بوحدات الرعاية المركزة

فاطمة جودة متولي

مدرس بقسم إداره التمريض - كلية التمريض - جامعه الزقازيق

مقدمة:

أظهرت النتائج وجود علاقة إيجابية ليس فقط بين التمكين الوظيفي والخصائص البيئية للمستشفى ولكن أيضا بين هذه المتغيرات وبين مناخ سلامة المريض بالوحدة.

الخلاصة:

تم استخلاص الاتي:
يوجد علاقة إيجابية ليس فقط بين التمكين الوظيفي والخصائص البيئية للمستشفى ولكن أيضا بين هذه المتغيرات وبين مناخ سلامة المريض لدي الممرضات بالوحدة.

التوصيات:

في ضوء هذه النتائج فإن الدراسة توصي بما يلي:
توصيات خاصة لتمكين الممرضات:

- يجب ان يتم تمكين الممرضة من خلال البناء التنظيمي الرسمي للمؤسسة للسماح للممرضة للمشاركة في صنع القرارات التي تخص المريض.
- تركيز مديرات التمريض علي وجود الترابط بين الممرضات في العمل لتسهيل عملهن.
- اهتمام مديرات التمريض باعطاء المعلومات وتوفير الأدوات والمساندة الوظيفية التي تحتاجها الممرضات لتحقيق أهداف المؤسسة .
- الاهتمام بعقد الندوات العلمية والتدريب المستمر لتحسين خبرات ومعلومات الممرضات.

توصيات خاصة بسلامة المريض:

- يجب أن تكون ثقافة سلامة المريض جزء لا يتجزأ من برامج توعية الممرضات ومناهج التمريض.
- يجب أن تركز سياسة التمريض علي التوجيه لسلامة المريض فضلا عن سياسه العقاب.

توصيات لدراسات مستقبلية :

- دراسات مستقبلية لتحسين وتطوير سلامة المريض وقياس مدي تطبيقها وفعاليتها .

إن بيئة التمريض العملية التي تتيح تمكين الممرضة لممارسة عملها طبقا لمعايير الممارسة المهنية تكون أكثر إتاحة لمساندة ثقافة سلامة المريض وعندما تجد الممرضة أن بيئة العمل تمدها بالمعلومات اللازمة والمساندة الوظيفية والأدوات اللازمة لاتمام العمل تكون هذه البيئة مثالية للممارسة الوظيفية.

الهدف من الدراسة:

هدفت الدراسة الحالية إلي فحص العلاقة بين التمكين الوظيفي والممارسة البيئية للتمريض ومناخ سلامة المريض من قبل الممرضات بوحدات الرعاية المركزة بمستشفيات جامعه الزقازيق.

التصميم البحثي:

تم استخدام تصميم وصفي .

مكان الدراسة:

تم تنفيذ هذا البحث بوحدات الرعاية المركزة (عناية الباطنة وعناية الجراحة) بمستشفيات جامعة الزقازيق .

عينه الدراسة:

تكونت عينة الدراسة من جميع الممرضات اللاتي تعملن بوحدات الرعاية المركزة وعددهن 263 ممرضة واللاتي وافقن علي المشاركة في البحث بحيث لا تقل سنوات الخبرة لديهن عن سنة في مجال التمريض بوحدة الرعاية المركزة.

أدوات جمع البيانات :

1. استمارة ذاتية الملئ لجمع البيانات عن الخصائص الديمجرافية
2. مقياس التمكين الوظيفي لقياس التمكين لدي الممرضات في العمل.
3. مقياس لأك لقياس الممارسة البيئية للتمريض .
4. استمارة استبيان لقياس مدي وعي الممرضات تجاه مناخ سلامة المريض.

النتائج:

أظهرت النتائج أن الممرضات قد سجلن درجة متوسطة من التمكين الوظيفي وكان العنصران اتاحة الفرصه والسلطه الغير رسمية هما الأعلى بينما سجلت السلطه الرسمية النسبة المنخفضة. وسجل التمكين الشامل درجة متوسطة وكذلك مناخ سلامة المريض والممارسة البيئية للمستشفى. وقد